

Unsere Auswahlphilosophie – transparent, fair und partnerschaftlich

Der Bewerbungsprozess bei Lufthansa ist von größtmöglicher Offenheit aber auch Effizienz geprägt, er ist transparent, fair, partnerschaftlich und gerecht.

Ein partnerschaftliches Verhalten innerhalb des Unternehmens, aber auch in der Personalauswahl ist für uns die Basis für eine vertrauensvolle und professionelle Zusammenarbeit. Die Lufthansa AG lehnt unmittelbare und mittelbare Diskriminierung ausdrücklich ab und fühlt sich aufgrund ihrer Unternehmenskultur in besonderem Maße dazu verpflichtet, im Bewerbungsprozess und der Personalauswahl, aber auch im gesamten Unternehmen, im Arbeitsalltag, in Werbung und Öffentlichkeitsarbeit jede Form von Diskriminierung und (sexueller) Belästigung zu unterbinden. Lufthansa möchte ein partnerschaftliches Klima fördern und verpflichtet sich, Gleichbehandlung und Chancengleichheit zu gewährleisten. Wir bieten daher Beschäftigungs- und Entwicklungschancen für alle Mitarbeiter - unabhängig von Geschlecht, des Alter, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Nationalität, der Herkunft, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion oder Weltanschauung.

Im gesamten Bewerbungsprozess und auf unserer Homepage www.lufthansa-pilot.de werden bei allen Darstellungen von Berufsbildern usw. selbstverständlich stets gleichermaßen Frauen wie Männer angesprochen, selbst wenn aufgrund der besseren Lesbarkeit nur die maskuline oder die feminine Bezeichnung gewählt wurde.

Es ist unser Ziel, kompetente und engagierte Mitarbeiter zu gewinnen. Deshalb entwerfen wir ein realistisches Bild der Aufgaben im Unternehmen mit all ihren Vorzügen, aber auch mit möglichen Nachteilen oder Belastungen, damit Sie eine Entscheidung treffen können, die langfristig für Sie tragfähig ist.

Wir sagen Bewerbern nicht nur, was wir von ihnen erwarten, sondern geben ihnen auch die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten selbst einzuschätzen und Kompetenzen klar herauszustellen. So können Sie sicher sein, dass Sie eine Aufgabe übernehmen, die Ihren Erwartungen und Ihrer Qualifikation entspricht.

Innerhalb des Auswahlprozesses möchten wir Ihnen unser Unternehmen und das mögliche Arbeitsumfeld näher bringen und Ihnen ermöglichen, schon vorab zu überprüfen, ob Sie den gestellten Erwartungen entsprechen. Der Auswahlprozess ist damit stets auch ein Beratungsprozess für Sie als Bewerberin oder Bewerber. Gleichzeitig lernen wir Sie genauer kennen und können unsere Beurteilung auf eine solide Basis stellen.